

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА**

Факультет історії, політології і міжнародних відносин

Кафедра міжнародних економічних відносин

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ
ДИСЦИПЛІНИ
ТРУДОРЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СВІТОВОГО ГОСПОДАРСТВА**

Рівень вищої освіти – (другий)

Освітня програма «Міжнародні економічні відносини»

Спеціальність 292 «Міжнародні економічні відносини»

Галузь знань 29 «Міжнародні відносини»

Затверджено на засіданні кафедри

міжнародних економічних

відносин

Протокол № 1

від «29» серпня 2023 р.

1. Загальна інформація	
Назва дисципліни	Методика та організація наукових досліджень
Викладач (-і)	Д.е.н., проф. Калініна С.П.
Контактний телефон викладача	+380505715241
E-mail викладача	Svitlana.kalinina@pnu.edu.ua
Формат дисципліни	Очний, заочний
Обсяг дисципліни	3 кредити ЄКТС, 90 год.
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://d-learn.pnu.edu.ua/
Консультації	Згідно графіку консультацій
2. Анотація до навчальної дисципліни	
<p><u>Предметом</u> вивчення навчальної дисципліни є трудоресурсне забезпечення світової економіки в контексті викликів глобалізації, регулювання міжнародного ринку праці в умовах трансформації трудоресурсного забезпечення.</p> <p>До вивчення даної дисципліни студент приступає в разі набуття певних знань, навичок та вмінь з навчальних дисциплін: «Міжнародні економічні відносини», «Психологія кар'єри», «Управління персоналом».</p>	
3. Мета та цілі навчальної дисципліни	
<p>Метою вивчення дисципліни «Трудоресурсне забезпечення світового господарства» є формування системи знань щодо демографічного (кількісного), професійного (якісного) та територіального (просторового) забезпечення економіки трудовими ресурсами та особливостей їх використання суб'єктами міжнародного бізнесу.</p> <p>Завданням вивчення дисципліни є визначення особливостей формування трудових ресурсів в діяльності суб'єктів міжнародного бізнесу, їх розвитку та розробки заходів з оптимізації в контексті трансформацій світового ринку праці.</p>	
4. Програмні компетентності та результати навчання	
<p><u>Загальні компетентності:</u> ЗК3. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел ЗК4. Здатність працювати в команді</p> <p><u>Фахові компетентності:</u> СК9. Здатність до самонавчання, підтримки належного рівня знань, готовність до опанування знань нового рівня, підвищення своєї фаховості та рівня кваліфікації СК11. Здатність обґрунтовувати особливості реалізації новітніх форм міжнародних економічних відносин в контексті концепції людського розвитку, напрямів трансформацій цифрової економіки, логістики та інформаційних технологій в цілому.</p> <p><u>Програмні результати навчання:</u> РН4. Приймати обґрунтовані рішення з проблем міжнародних економічних відносин за невизначених умов і вимог РН13. Ідентифікувати зміни кон'юнктури ринків під дією невизначених факторів, здійснювати їх компаративний аналіз, критично оцінювати наслідки продуктованих ідей та прийнятих рішень з метою прогнозування тенденції розвитку глобальних ринків. 16. Обґрунтовувати власну думку щодо конкретних форм реалізації міжнародних економічних відносин заснованих на стратегії людського розвитку, адаптації до трансформацій цифрової</p>	

економіки, логістики та інформаційних технологій в цілому				
5. Організація навчання				
Обсяг навчальної дисципліни				
Вид заняття		Загальна кількість годин		
Лекції		12		
семінарські заняття / практичні / лабораторні		18		
самостійна робота		60		
Ознаки навчальної дисципліни				
Семестр	Спеціальність	Курс (рік навчання)	Нормативний\ Вибірковий	
2	292 «Міжнародні економічні відносини»	1	Нормативний	
Тематика навчальної дисципліни				
Тема		Кількість годин		
		лекції	заняття	сам.роб.
Тема 1 Теоретико-методологічні засади дослідження трудових ресурсного забезпечення світової економіки на етапі глобалізації		2	2	8
Тема 2 Особливості сучасного розвитку ринку праці та його вплив на сферу міжнародного бізнесу.		2	2	10
Тема 3. Кадрова політика міжнародних компаній		2	4	12
Тема 4. Інтерес працівників і роботодавців в контексті економіки добробуту та їх вплив на глобальний ринок праці		2	2	10
Тема 5. Організаційно-економічне забезпечення трудових ресурсного забезпечення світової економіки		2	2	10
Тема 6 Трансформація трудових ресурсного забезпечення сфери міжнародного бізнесу в умовах віртуалізації економіки, глобальних викликів та загроз.		2	4	10
ЗАГАЛОМ		12	18	60
6. Система оцінювання навчальної дисципліни				
Загальна система оцінювання навчальної дисципліни	Система оцінювання знань здобувачів вищої освіти включає поточний, модульний та семестровий контролю знань. Поточний контроль здійснюється під час проведення усіх видів аудиторних занять і має на меті перевірку знань здобувачів вищої освіти з окремих тем навчальної дисципліни та рівня їх підготовленості до виконання конкретної роботи.			

	Оцінки у національній шкалі («відмінно» – 5, «добре» – 4, «задовільно» – 3, «незадовільно» – 2), отримані здобувачами, виставляються в електронних академічних журналах. Модульний контроль проводиться (виставляється) на підставі оцінювання результатів знань здобувачів вищої освіти після вивчення матеріалу з логічно завершеної частини навчальної дисципліни – змістового модуля.
Вимоги до письмових робіт	На кожне практичне заняття ви повинні виконати зазначене завдання (див. календарний план). Завдання має бути виконано самостійно, плагіат заборонений. Оцінюється якість та оригінальність запропонованого вами підходу. Завдання повинно бути присутнє на семінарі із відповідної теми. Воно може бути оцінено максимум у 5 балів.
Семінарські заняття	Максимальна оцінка - 50 балів
Умови допуску до підсумкового контролю	Виконання 50% завдань
Підсумковий контроль	Іспит. Форма здачі – комбінована (усна відповідь і складання підсумкової контрольної роботи); Структура білета – 2 теоретичних питання; Розподіл балів: - питання білета №1 - 10 балів; - питання білета № 2- 10 балів; - тестування 30-балів.
7. Політика навчальної дисципліни	
<p>Письмові роботи: Доповіді-презентації, тези доповіді, аналітичні звіти.</p> <p><u>Академічна доброчесність:</u> Дотримання академічної доброчесності засновується на ряді положень та принципів академічної доброчесності, що регламентують діяльність здобувачів вищої освіти та викладачів університету. Ознайомитися з даними положеннями та документами можна за посиланням: https://pnu.edu.ua/положення-про-запобігання-плагіату/</p> <p><u>Відвідування занять</u> Можливість і порядок відпрацювання пропущених здобувачем освіти занять регламентується Положення про порядок організації та проведення оцінювання успішності здобувачів вищої освіти Прикарпатського національного університету ім. Василя Стефаника (введено в дію наказом ректора № 309 від 19.05.2023 р.) https://nmv.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/118/2023/05/otzinnuvannja-uspishnosti.pdf</p> <p><u>Неформальна освіта</u> Можливість зарахування результатів неформальної освіти регламентується Положення про визнання результатів навчання, здобутих шляхом неформальної освіти в Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника (Редакція 3) (введено в дію наказом ректора № 672 від 24.11.2022 р.) https://nmv.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/118/2022/11/neformalna-osvita.pdf</p>	
8 . Рекомендована література	
1. Трансформація трудових ресурсів та забезпечення світової економіки: глобалізаційний	

- дискурс [Текст] : монографія / Калініна С. П. [та ін.] ; за заг. ред. д-ра екон. наук., проф. С. П. Калініної ; Ін-т підгот. кадрів держ. служби зайнятості України, Прикарпат. нац. ун-т ім. Василя Стефаника. - Вінниця : Твори, 2021. - 253 с. : рис., табл. - Бібліогр.: с. 172-188.
2. Коровчук Ю.І., Калініна С.П., Хоружий Ю.С., Лелюк О.Ю. Формування корпоративних стратегій управління людськими ресурсами: антикризовий аспект: монографія / За заг. ред. д-ра екон. наук, професора С. П. Калініної. Вінниця : ТОВ «ТВОРИ», 2018.
 3. Коровчук Ю.І., Михайлишин Л.І. Сучасні детермінанти розвитку глобального ринку праці. Вісник Маріупольського державного університету. Серія: Економіка. 2020. Вип. 19. С.76–83
 4. Коровчук Ю.І., Михайлишин Л.І., Кушнарєнко О.П. Деякі аспекти впливу глобалізації на трансформацію трудоресурсного забезпечення світової економіки. Ринок праці та зайнятість населення. Наук.-вироб. журн. 2019. № 4. С. 55–63
 5. Коровчук Ю.І., Калініна С.П., Кушнарєнко О.П. Міжнародний ринок праці в умовах глобалізації: міграційний дискурс. Вісник Приазовського державного технічного університету. Серія: Економічні науки. 2018. Вип. 35. С. 69–76
 6. Калініна С.П. Булатова О.В., Кушнарєнко О.П., Савченко Е.О. Розвиток світового ринку в умовах глобалізації: трансформаційний дискурс. *Монографія* За заг. ред. д.е.н., проф. С.П. Калініної, д.е.н., проф. О.В. Булатової. Вінниця: ТВОРИ. 2022 р. 221 с.
 7. 30 S. Kalinina, L. Mikhaylushin, Y. Korovchuk, O. Kushnarenko Monitoring of International Labor Migration in the Context of the World Economy Labour Resources Providing Problems Advances in Economics, Business and Management Research (MDSMES), Volume 99. – Atlantis Press, 2019. – P. 389-392. <https://doi.org/10.2991/mdsmes-19.2019.74>, <https://www.atlantis-press.com/proceedings/mdsmes-19/125919251>/..../Downloads/125919251.pdf
 8. 31 S. Kalinina, Davydyuk, Y. Horudzy Human Resources Reengineering as a Direction of the Strategy of Anti-Crisis Development of Corporate Structures Public Security and Public Order. Research journal. N 24 (2020). – С. 88-100. DOI: 10.13165/PSPO-20-24-07/<https://repository.mruni.eu/bitstream/handle/007/16558/5532-12581-1-PB.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
 9. International Labor Organisation (ILO). Available at: <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
 10. Teshabaeva, Odina Nasridinovna; KODIROVA, Risolathon Ahatjonovna. Analysis of Methods for Further Development of the Labor Market to Ensure Employment in the Digital Economy. Best Journal of Innovation in Science, Research and Development, 2023, 2.4: 74-78.
 11. IM, Hyejoon; MCLAREN, John. Global Value Chains and Labor Standards: The Race-to-the-Bottom Problem. National Bureau of Economic Research, 2023.
 12. Rodríguez-Clare, A., Ulate, M., & Vasquez, J. P. (2023). Supply chain disruptions, trade costs, and labor markets. FRBSF Economic Letter, 2023(02), 1-5.
 13. Бойко Л. Ціна мігрантів для сучасної економіки України. СТАТИСТИКА [Електронний ресурс] / Лідія Бойко. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://mi100.info/2018/05/26/tsina-migrantiv-dlya-suchasnoyi-ekonomiky-ukrayiny-statystyka/>.
 14. Інтелектуальна міграція в контексті трансформації ринку праці України [Електронний ресурс]. Режим доступу – http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/stvttt_2015_1_31.pdf

15. Міжнародний бізнес: навч. посібник. / під заг. ред. Т. В. Орехової. – Вінниця: ДонНУ імені Василя Стуса, 2017. – 425 с
16. Ушенко Н.В., Покормяк А.С. Міжнародна міграція робочої сили: причинно-наслідковий аналіз /Н.В. Ушенко, А.С. Покормяк // Інтернаука, № 2, 2018.
17. Боброва Д. О. Міжнародна трудова міграція та її вплив на ринок праці України в умовах військової агресії РФ / Дар'я Олегівна Боброва, Ольга Дмитрівна Дон // Галицький економічний вісник. — Т. : ТНТУ, 2023. — Том 82. — № 3. — С. 216–226. — (Міжнародні економічні відносини).
18. Лібанова Е., Позняк О., Цимбал О. Масштаби та наслідки вимушеної міграції населення України внаслідок збройної агресії російської федерації. Демографія та соціальна економіка, 2022. № 48(2). С. 37–57. DOI: <https://doi.org/10.15407/dse2022.02.037>
19. Maksymuk, A., Moskalyk, L. (2023). Sotsialno-ekonomichni faktory rukhu bizhentsiv z Ukrainy do krain YeS: kilkisnyi analiz [Socio-economic factors of the refugee movement from Ukraine to EU countries: quantitative analysis]. Tsyfrova ekonomika ta ekonomichna bezpeka, no. 5 (05), pp. 57-68. DOI: <https://doi.org/10.32782/dees.5-9>

Викладачі:

**Калініна С.П.
Коровчук Ю.І.**